附件1

评分细则

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评分因素 | 评价内容 | 分值 | 规则 |
| 一 | 投标报价20分 | 投标报价 | 20 | 综合评分法中的价格分统一采用低价优先法计算，即满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。其他投标人的价格分统一按照下列公式计算：投标报价得分=（评标基准价/投标报价）×分值 |
| 二 | 技术论证部分40分 | 项目实施方案 | 10 | 评审内容：具有完整详细的实施方案，包括服务目标、服务措施、重点及具体服务内容等；提供服务计划，具有科学性和操作性、具有符合项目需求的措施、方法、手段及流程。投标人提供实施方案的全面性，服务内容的完整性、可操作性给予打分。根据招标文件的需求和投标文件响应情况进行评审： （1）实施方案内容全面； （2）实施方案内容具体，表达清晰、完整、严谨；（3）实施方案内容针对性强； （4）实施方案内容先进，科学合理； （5）实施方案内容可操作性强。评审标准：满足以上五项要求得5分，满足以上四项要求得4分，满足以上三项要求得3分，满足以上二项要求得2分，满足以上一项要求得1分，其它情况不得分。在此基础上，评委根据各投标人的具体响应内容进行综合评价：评审为优的加5分，评审为良的加3分，评审为中的加 1分，评审为差的得0分。备注：评审为差，需书面说明理由，并记录在档。 |
| 项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议 | 10 | 对项目实施重点与难点进行分析，分析到位、合理、深入，且对重点难点有明确的应对措施。评分依据：（1）项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议内容全面； （2）项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议内容具体，表达清晰、完整、严谨； （3）项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议内容针对性强； （4）项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议内容先进，科学合理； （5）项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议内容可操作性强。 评审标准：满足以上五项要求得5分，满足以上四项要求得4分，满足以上三项要求得3分，满足以上二项要求得2分，满足以上一项要求得1分，其它情况不得分。在此基础上，评委根据各投标人的具体响应内容进行综合评价：评审为优的加5分，评审为良的加3分，评审为中的加 1分，评审为差的得0分。备注：评审为差，需书面说明理由，并记录在档。 |
| 质量保障措施及方案 | 10 | 对项目服务要求制定质量保障措施及方案，方案切合实际、完整、详实、可操作性强。（1）质量保障措施及方案内容全面； （2）质量保障措施及方案内容具体，表达清晰、完整、严谨； （3）质量保障措施及方案内容针对性强； （4）质量保障措施及方案内容先进，科学合理； （5）质量保障措施及方案内容可操作性强。评审标准：满足以上五项要求得5分，满足以上四项要求得4分，满足以上三项要求得3分，满足以上二项要求得2分，满足以上一项要求得1分，其它情况不得分。在此基础上，评委根据各投标人的具体响应内容进行综合评价：评审为优的加5分，评审为良的加3分，评审为中的加 1分，评审为差的得0分。备注：评审为差，需书面说明理由，并记录在档。 |
| 项目完成（服务期满）后的服务承诺 | 5 | 提供承诺（格式自拟），“承诺提供项目完成后的具体服务措施及服务，项目完成后发现问题的改进方法的流程控制。”得5分，未提供承诺或承诺内容不满足要求不得分。 |
| 违约承诺 | 5 | 提供承诺函（格式自拟），“承诺按采购人要求，全面履行本服务项目的各项内容，并保证项目实施全过程不与投标文件（包括且不限于技术部分）存在矛盾或降低标准的情况”。提供承诺的，得5分，未承诺或未全部承诺的，不得分。 |
| 三 | 综合实力部分40分 | 同类项目业绩 | 12 | 投标单位近三年承接过同类项目经验的，一个得2分，满分12分，没有不得分。须提供合同关键页扫描件，未提供得0分。合同关键页须体现合同甲乙双方、项目名称、项目内容、委托时间及合同甲乙双方签章等关键信息。 |
| 获奖情况 | 9 | 近5年内，投标人获得新闻宣传、影视等行业领域的获奖证书，颁发单位为市级以上政府或部门，每提供一个有效证明文件得3分，最高得9分。评分依据：提供相关获奖证明文件扫描件加盖公章，原件备查，未按要求提供或提供不清晰导致专家无法判断的不得分。 |
| 拟安排的项目负责人情况 | 9 | （1）拟安排的项目负责人具有党政机关工作宣传片相关服务经验的，得3分，未从事过相关工作不得分；（2）具有本科或以上学历，且从事宣传类工作5年以上的，得3分；（3）近5年内，担任过市级以上宣传类项目负责人的，每个项目得1分，最高得3分。评分依据：1.要求投标人须出具投标截止日前三个月（2021年9月-11月）的社保证明、服务经验等相关证明资料作为得分依据。2.以上资料均要求提供扫描件或复印件（或官方网站截图）加盖投标人公章，原件备查。评分中出现无证明资料或专家无法凭所提供资料判断是否得分的情况，一律作不得分处理。3.关于人员工作经验证明材料，要求提供项目合同关键信息作为得分依据，通过合同关键信息无法判断是否得分的，还须同时提供合同甲方出具的证明文件。 |
| 拟安排的项目组成员情况 | 6 | （1）项目组成员最高学历为本科或以上学历的，每提供1人得1分，最高得3分；（2）项目组成员专业为影视类、新闻传播类（以学历证书为准），每提供1人得1分，最高得3分。评分依据：1.项目组成员须出具投标截止日前三个月（2021年9月-11月）的社保购买证明、相关经验等相关证明资料作为得分依据。2.提供项目组成员相关学历证书作为得分依据，不提供或提供不齐全的不得分。 |
| 服务网点 | 4 | 深圳供应商，或非深圳供应商但在深圳有合法注册的分公司（或售后机构）（分公司的必须提供分公司营业执照扫描件，售后机构必须同时提供售后服务合作合同及售后机构营业执照扫描件作为得分依据，原件备查）的，得2分；否则不得分。 |